

INDEX 2023



Egalité professionnelle

LE GRAND OUEST TOULOUSAIN

87/100

DGCL
Direction générale
des collectivités locales

Contact :
dgcl-index@dgcl.gouv.fr

Score global		87/100
1/ Écart global de rémunération entre les femmes et les hommes, pour les fonctionnaires		73/80
2/ Écart global de rémunération entre les femmes et les hommes, pour les agents contractuels sur emploi permanent		0/0
3/ Écart de taux de promotion de grade entre les femmes et les hommes (taux de promus / promouvables)		0/0
4/ Nombre d'agents publics du sexe sous-représenté parmi les dix agents publics ayant perçu les plus hautes rémunérations		14/20

Décret n° 2024-802 du 13 juillet 2024 relatif aux modalités de calcul des indicateurs relatifs à la mesure et à la réduction des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes dans la fonction publique territoriale

Indicateur 1 :	
Écart global de rémunération en équivalent temps plein entre les femmes et les hommes, pour les fonctionnaires , par filières et catégorie hiérarchiques équivalentes	
Nombre de fonctionnaires hommes : 48 <small>IND 1.1.1'IG385</small>	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: auto;">Indicateur 1 calculable</div>
Nombre de fonctionnaires femmes : 40 <small>IND 1.1.1'IH385</small>	
<small>cf INDEX_AIDE</small>	
Indicateur 1	3,6% d'écart en valeur absolue

Indicateur 2 :	
Écart global de rémunération en équivalent temps plein entre les femmes et les hommes, pour les agents contractuels sur emploi permanent , par filières et catégorie hiérarchiques équivalentes	
Nombre de contractuels hommes : 0 <small>IND 1.2.1'IR94+IND 1.2.1'IT94</small>	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: auto;">Indicateur 2 non calculable</div>
Nombre de contractuels femmes : 0 <small>IND 1.2.1'IS94+IND 1.2.1'IU94</small>	
<small>cf INDEX_AIDE</small>	
Indicateur 2	0,0% d'écart en valeur absolue

Pour toutes questions relatives à l'index dgcl-index@dgcl.gouv.fr

DGCL
Direction générale des collectivités locales

>>> Documentation explicative

Indicateur 3 :	
Écart de taux de promotion de grade entre les femmes et les hommes	
Nombre d'hommes promus : 5 <small>IND 1.9.5 - 1.9.6.1'IB25+IND 1.9.5 - 1.9.6.1'IB26</small>	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: auto;">Indicateur 3 non calculable</div>
Nombre de femmes promus : 5 <small>IND 1.9.5 - 1.9.6.1'IC25+IND 1.9.5 - 1.9.6.1'IC26</small>	
<small>cf INDEX_AIDE</small>	
Indicateur 3	3,3% en pourcentage

Indicateur 4 :	
Nombre d'agents publics du sexe sous-représenté parmi les dix agents publics ayant perçu les plus hautes rémunérations	
Nombre d'hommes : 3	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: auto;">Indicateur4 calculable</div>
Nombre de femmes : 7	
<small>cf INDEX_AIDE</small>	
Indicateur 4	3

Scénario 1	Calculable
Indicateur 1 :	1
Indicateur 2 :	0
Indicateur 3 :	0

